

فرم شماره (۲): فرم درخواست همکاری پژوهشی

<p>رئیس محترم امور مطالعات نظام ها و فناوری های مدیریتی با سلام و احترام؛</p> <p>اینجانب با مشخصات ذیل و به شرح مستندات پیوست متقاضی برخورداری از حمایت های مالی سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع دستورالعمل حمایت از پایانه ها و رساله های دانشجویی هستم.</p>		
نام و نام خانوادگی دانشجو:	نام پدر:	سال تولد:
شماره شناسنامه:	کد ملی:	صادر از:
شماره تلفن:		
دانشگاه محل تحصیل:	دانشکده:	گروه آموزشی:
رشته تحصیلی:	گرایش تحصیلی:	معدل واحدهای گذرانده:
شماره تلفن:		
نام و نام استاد راهنما:	رشته تحصیلی:	مرتبۀ علمی:
آدرس:		
شماره تلفن:		
عنوان رساله / پایان نامه:		
امضاء دانشجو:		امضاء استاد راهنما:



سازمان امور اداری و استخدامی کشور
امور مطالعات نظام ها و فناوری های مدیریتی

**اولویت های پژوهشی دانشجویی مورد حمایت سازمان اداری و
استخدامی کشور**

محور برنامه ریزی و تامین نیروی انسانی :

- مدل برنامه ریزی نیروی انسانی دولت؛
- مدل مطلوب تامین منابع انسانی دولت
- مدیریت اطلاعات و آمار کارمندان دولت؛
- مدل شایستگی - محور ورود به خدمت کارکنان دولت؛
- عارضه یابی نظام جذب و استخدام در بخش دولتی؛
- استانداردهای کمیت نیروی انسانی در حوزه های عمومی و اختصاصی پرحجم در بخش دولتی؛
- آزمون های ورود به خدمت دستگاه های اجرایی؛
- سیر تکامل مدیریت منابع انسانی و خدمات دولتی؛
- مدیریت منابع انسانی دولتی استراتژیک؛
- زاد و ولد، بازار کار، مهاجرت و عرضه و تقاضای منابع انسانی در سطح ملی؛
- قانون استخدام دولتی، فرصت برابر، اقدام مثبت، تنوع، معلولین و تفاوت های نسلی؛
- کارمندیابی و انتخاب در بخش دولتی؛
- خصوصی سازی و چالش های آینده منابع انسانی دولتی؛
- حسابرسی و ریسک منابع انسانی؛
- برنامه ریزی منابع انسانی، جذب و گریدینگ شاغل؛
- تجزیه و تحلیل شغل و گریدینگ شغلی؛

محور آموزش و بهسازی نیروی انسانی :

- الگوی های نوین آموزش و بهسازی کارمندان دولت؛
- ارزیابی و توسعه مدیران بخش دولتی؛
- ارزیابی عملکرد کارکنان بخش دولتی؛
- نظام جانشین پروری مدیران و مشاغل کلیدی در بخش دولتی؛
- عارضه یابی نظام آموزش و توسعه کارکنان در بخش دولتی؛
- عارضه یابی نظام ارتقا و انتصاب در بخش دولتی؛
- مدیریت استعداد در دستگاه های اجرایی؛
- مدیریت انگیزش و احساسات در بخش دولتی؛
- مربی گری و منتورینگ؛
- آموزش، یادگیری و تسهیم دانش در سازمان های دولتی؛

محور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت :

- مدیریت مشاغل بخش دولتی؛
- نظام پرداخت و جبران خدمات کارکنان دولت؛

- مطالعه تطبیقی نظام های بازنشستگی کشورهای مختلف؛
- نظام بازنشستگی کارکنان دولت؛
- طراحی محیط کار دولتی، تحلیل شغل، ارزشیابی و طبقه بندی مشاغل؛
- روابط کار و برنامه های صندوق بازنشستگی بخش دولتی؛

محور ساختارهای سازمانی :

- اندازه منطقی دولت (بخش کلان و بخشی)؛
- برون سپاری و واگذاری تصدی های دولت به بخش خصوصی؛
- تصدی های قابل واگذاری و چگونگی برون سپاری آنها؛
- اصلاح و استاندارد سازی فرایندهای ارائه خدمات دولتی؛
- مدل طراحی ساختار سازمانی دستگاه های اجرایی؛
- شکل گیری و مدیریت شرکت های دولتی؛

محور مدیریت عملکرد و ارتقاء فرهنگ سازمانی :

- مدیریت عملکرد دستگاه های اجرایی؛
- فرهنگ سازمانی مطلوب در دستگاه های اجرایی؛
- سنجش و بهبود بهره وری منابع انسانی در بخش دولتی؛
- عارضه یابی نظام مدیریت عملکرد دستگاه های اجرایی؛
- مدیریت اخلاق، ارزشها و فرهنگ سازمانی؛

محور توسعه دولت الکترونیک :

- دولت الکترونیک و راهکارهای توسعه آن؛
- دولت الکترونیک در سایر کشورها؛

محور سلامت اداری و صیانت از حقوق مردم :

- ارتقاء سلامت نظام اداری؛
- مبارزه با فساد اداری؛
- قانون گریزی در نظام اداری؛
- ارتقاء شفافیت و پاسخگویی در نظام اداری؛

محور نظام ها و فناوری های مدیریتی :

- الگوهای مدیریتی نوین مورد نیاز دستگاه های اجرایی با رویکرد آینده پژوهی؛
- تقسیم کار ملی بین بخش های حاکمیتی، دولتی و خصوصی؛

- برنامه های تحول و اصلاح نظام اداری کشور؛
- پیامد سنجی تصمیمات دولتی؛
- مدیریت دانش در بخش دولتی؛
- سازمان های تنظیم گر نظام اداری در کشورهای مختلف
- مدل بلوغ مدیریت منابع انسانی در دستگاه های اجرایی؛
- آینده پژوهی در نظام اداری و مدیریت بخش دولتی؛
- خط مشی گذاری در نظام اداری؛
- نظریه دولت در جمهوری اسلامی؛
- نظریه دولت؛
- قانون ارزیابی و توسعه در وزارتخانه ها و نهادها و سازمانهای دولتی؛

محور حقوق اداری:

- حقوق کارکنان در بخش عمومی؛
- حقوق مردم در نظام اداری؛
- حقوق شهروندی در نظام اداری؛
- حقوق دولت به نمایندگی از مردم؛
- تکالیف کارکنان در نظام اداری؛